

Description des couleurs

Chaque style de comportement (couleur) a différentes qualités et présente diverses façons de se conduire face à son environnement

Style de comportement – Rouge

Traits de caractère	Valeur pour l'équipe	Facteurs de confort	En cas de stress	Limites possibles
Aventureux	Axé sur le résultat	Libre de tout contrôle, surveillance et détails	Exigeant	Abuse de sa position
Qui a l'esprit de compétition Innovant	Visionnaire	Pouvoir innover et se tourner vers l'avenir	Nerveux	Place la barre trop haut
Audacieux, intrépide	Relève les défis	Forum pour présenter librement de nouvelles idées	Agressif	Manque de tact, d'empathie et de diplomatie
Déterminé Axé sur le résultat persévérant	Met en marche	Peu ou pas de travail de routine	Égoïste	Assume trop de responsabilités et de tâches, trop tôt et trop vite

Style de comportement – Jaune

Traits de caractère	Valeur pour l'équipe	Facteurs de confort	En cas de stress	Limites possibles
Charmeur	Optimiste et enthousiaste	Beaucoup d'interactions avec les gens	Égocentrique	Ne voit pas les détails
Sûr de soi	Créatif et résolveur de problèmes	Libre de tout contrôle, surveillance et détails	Exagérément optimiste	Fait trop de compliments aux autres
Convaincant	Motive les autres vers l'objectif	Liberté de mouvement	Bavard	Se repose trop sur les autres
Enthousiaste Inspirant Optimiste	Équipier	Forum où l'on écoute les idées	Irréaliste	Écoute sélective

Style de comportement – Vert

Traits de caractère	Valeur pour l'équipe	Facteurs de confort	En cas de stress	Limites possibles
Populaire	Équipier fiable	Milieu stable prévisible	Indécis	Cherche à éviter les antagonismes
Amical	Travaille pour un manager et pour un but/une cause	Apprécie qu'il y ait du temps pour changer les choses	Indifférent	A du mal à définir des priorités
À l'écoute	Patient et empathique	Travail d'équipe à long terme avec des relations	Attentiste	Rejette les changements sans garanties
Patient Décontracté Honnête	Logique, pense pas à pas Orienté vers le service	Peu de conflits avec les gens	Rigide	A du mal à gérer les oppositions

Style de comportement – Bleu

Traits de caractère	Valeur pour l'équipe	Facteurs de confort	En cas de stress	Limites possibles
Juste ! A rarement tort !	Recherche le haut niveau pour le travail effectué	Quand des pensées critiques sont nécessaires	Pessimiste	Défense en cas de critique éprouvée
Analytique	Stable et fiable	Travail technique/de détail Connaissances spécialisées	Méticuleux	Se plonge dans le travail de détail
Conséquent	Définit et explique, fournit des informations et des études	Collaboration étroite avec un groupe	« Compliqué »	Excessif et inutilement intense pour la situation
Discret Diplomate Recherche les faits	Ancré dans la réalité	Une ambiance de travail « familière »	Critiques excessives	A du mal à gérer les oppositions

Attitudes liées aux couleurs

	Rouge	Jaune	Vert	Bleu
Objectifs personnels	Avoir la situation sous contrôle Réussir les défis	Être compris, accepté et participer Faire plaisir aux autres	Être perçu comme attentif Que les autres aillent bien	Montrer du sang-froid Réduire le plus possible les risques
Le temps doit être utilisé pour ...	Faire quelque chose de concret Terminer les anciennes tâches, en commencer de nouvelles Chercher les responsabilités	Faire quelque chose d'amusant Faire autant de choses que possible Trouver quelque chose de nouveau	Aider les autres Résoudre les conflits Nouer des relations	Réunir et analyser des faits Aller en profondeur Créer et entretenir une structure
Les pièges du temps	Endosser trop de responsabilités Tout traiter avec la priorité maximum	Mener de front trop d'activités Manque de priorité	Attendre que les autres montrent la voie Essayer de prendre le temps pour trop de choses	Exiger trop d'informations Perception insuffisante du temps nécessaire
Symptômes de stress	Mesures d'urgence Décisions impulsives	Changer de décision Se griller pour ne pas perdre l'acceptation des autres	Éviter les responsabilités S'énerver Se tenir en arrière-plan	Paralysie décisionnelle Discussions interminables sur des détails
Réaction au stress	Faire avancer ses buts personnels « C'est comme ça ,... »	Autodéfense « Qu'est-ce que je pouvais faire d'autre ... ? »	Fuir les responsabilités « Aidez-moi ... »	Faire le dos rond « Attends un peu ... »